

Aadorf, 31. Dezember 2022
HR-becl

Arbeitszeugnis

Herr Lukas Reisinger, von Appenzell (AI), geboren am 16. Mai 1988, ist am 15. September 2014 als **Entwicklungsingenieur** mit einem Arbeitspensum von 100% im Bereich Entwicklung in die Griesser Electronic AG in Aadorf eingetreten. Infolge seines berufsbegleitenden Masterstudiengangs zum Software Engineer reduzierte er sein Arbeitspensum befristet vom 1. April 2016 bis am 31. August 2018 auf 80%.

Für die Zeit bis am 8. April 2021 verweisen wir auf die Zwischenzeugnisse vom 10. Juni 2015, vom 23. November 2017 sowie vom 8. April 2021.

Herr Reisinger war für die folgenden Haupttätigkeiten zuständig:

- Konzipierung und Implementierung von Firmware-Modulen für Motorsteuerungen (ARM Cortex-M4 und M0) als Mitglied eines Projektteams
- Entwicklung eines durchgängigen Firmware-Update-Konzepts unter den Aspekten Betriebssicherheit, Verschlüsselung und Komprimierung
- Mitarbeit an unserem Testsystem zur vollautomatischen Ausführung von Systemtests
- Implementierung des Firmware-Update in unserer KNX-Motorsteuerung
- Entwicklung einer WPF-Applikation zur einfachen Aktualisierung unserer KNX-Motorsteuerungen durch die Benutzer
- Projektleitung für unser IoT Edge Device für den Bereich der SW-Entwicklung
- Entwicklung des SW-Stacks zur Kommunikation mit der eigenen Cloud (vor allem unter dem Aspekt der Sicherheit)
- Aktive Mitarbeit in der Qualitätsweiterbildung (Coding Dojo)
- Sicherstellung der Codequalität durch konsequente Anwendung von Clean Codes, TDD und der Implementierung von Systemtests

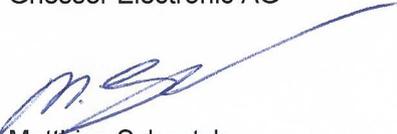
Herr Reisinger verfügte über ein hervorragendes, in die Tiefe gehendes Know-how sowie eine überdurchschnittliche Erfahrung, sowohl in seinem Aufgabengebiet als auch in angrenzenden Fachbereichen. Er setzte erworbenes Wissen sehr erfolgreich in die Praxis um und fand sich auch in neuen Aufgabenstellungen leicht zurecht. Selbst bei grössten Anforderungen arbeitete Herr Reisinger sehr konzentriert und erbrachte eine hervorragende Leistung. Seine Aufgaben und Projekte koordinierte er äusserst rationell, flexibel sowie zielorientiert. Dabei beachtete er konsequent die qualitativen und quantitativen Rahmenbedingungen.

Herr Reisinger war äusserst initiativ und engagierte sich überdurchschnittlich für seinen Aufgabenbereich. Mit Veränderungen in unserem Unternehmen setzte er sich konstruktiv auseinander. Herr Reisinger reagierte unter belastenden Umständen oder in schwierigen Situationen zudem mit bemerkenswerter Ruhe und Sicherheit. Entscheidungen traf er selbstständig sowie mit viel Sachkenntnis. Er setzte diese zeitgerecht in die Praxis um und versorgte die Betroffenen mit den erforderlichen Informationen. Probleme in seinem Aufgabenbereich erkannte Herr Reisinger ausserdem sofort und fand eigenständig überzeugende Lösungen. In seinem Denken und Handeln berücksichtigte er übergeordnete Zielsetzungen unseres Unternehmens und setzte sich für die Umsetzung und die Ergebnisse im eigenen Verantwortungsbereich ein. Sitzungen leitete er sehr strukturiert, effizient sowie ergebnisorientiert, mit Fokus auf das Wesentliche und die Umsetzbarkeit der Massnahmen.

Wir erlebten Herrn Reisinger als einen wertvollen Mitarbeiter, der sich in anerkennenswerter Weise seiner Aufgabe und unserem Unternehmen verpflichtet fühlte. Er verfügte über die Fähigkeit, Mitarbeitende zu beraten und deren Ressourcen zu aktivieren. Herr Reisinger informierte zeitgerecht, umfassend und berücksichtigte dabei den Informationsstand und die Situation seiner Gesprächspartner. Mit seinem ausgeprägten kommunikativen Flair konnte er sich stufengerecht mit unterschiedlichsten Personen mühelos verständigen. Herr Reisinger begrüßte andere Meinungen sowie begründete Kritik als Anregung und konnte gut zuhören. Er reflektierte konsequent seine eigenen Handlungen und holte sich Feedback von anderen für die Verbesserung der eigenen Professionalität. Herr Reisinger brachte sich vorbildlich in das Team ein, vertrat eigene Ideen stichhaltig sowie nachvollziehbar und beteiligte sich mit viel Interesse an Fachdiskussionen. Von Vorgesetzten, Mitarbeitenden und Kunden wurde er daher gleichermaßen anerkannt und sehr geschätzt.

Herr Reisinger verlässt unser Unternehmen per 31. Dezember 2022 auf eigenen Wunsch. Wir bedauern, mit ihm einen ausgezeichneten Fachmann und Teamkollegen zu verlieren. An dieser Stelle danken wir ihm für seine wertvolle, engagierte Mitarbeit und wünschen Herrn Reisinger für seine berufliche wie private Zukunft alles Gute.

Griesser Electronic AG

Matthias Schnetzler
EntwicklungsleiterMonika Lutziger
HR Business Partner